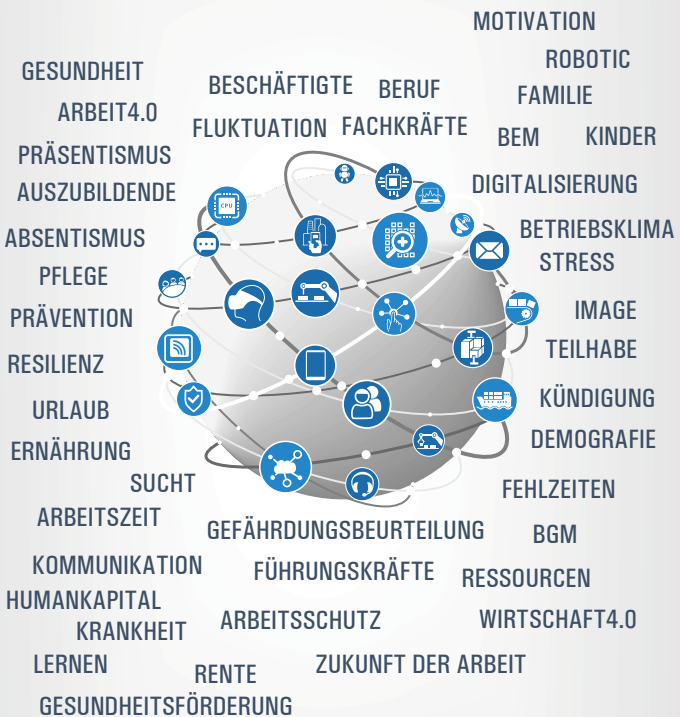




# BETRIEBLICHE/R GESUNDHEITSMANAGER/IN (FH)





**Prof. Dr. Heike Kraußlach**

Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft

Gesunde Beschäftigte gehören zu den wichtigsten Ressourcen für ein zukunftsorientiertes, innovatives und erfolgreiches Unternehmen. Steigende Ansprüche an die Qualität und Effizienz von Arbeitsprozessen erfordern qualifizierte, motivierte und zufriedene Beschäftigte. Die nachhaltige Etablierung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) dient u. a. der Förderung der Gesundheit der Beschäftigten. BGM ist somit wichtig für den Erhalt der Leistungs- und Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Gleichzeitig ist die Umsetzung eine wesentliche Aufgabe von Führungskräften und benötigt für das Thema kompetente Ansprechpartner und Verantwortliche.

Als Fachkraft im Bereich BGM verfügen Sie über spezifische Kenntnisse und können gesundheitsbezogene Managementaufgaben im Unternehmen übernehmen.

Nach Ihrem erfolgreichen Abschluss erhalten Sie das Zertifikat der Ernst-Abbe-Hochschule Jena und dürfen sich **Betriebliche/r Gesundheitsmanager/in (FH)** nennen.

Frau Prof. Dr. Heike Kraußlach

## Die Zielgruppe

- Führungskräfte
- Mitarbeiter/innen Personalbereich
- BGM-Beauftragte/BEM-Beauftragte
- Beauftragte für Arbeitssicherheit/Arbeitsschutzbeauftragte
- Betriebs- und Fachärzte/innen für Arbeitsmedizin
- Mitarbeiter/innen der Krankenkassen, Berufsgenossenschaften, Unfallkassen
- Betriebs- und Personalräte

## Das Konzept

Die Qualifikationsziele und die Inhalte der einzelnen Module des berufsbegleitenden Zertifikatslehrganges sind aufeinander abgestimmt, wissenschaftlich fundiert sowie praxisrelevant aufbereitet.

Ziel ist es, den Teilnehmerinnen und Teilnehmern neben der fachlichen Qualifikation eine ganzheitliche, integrierte und vernetzte Sicht auf das BGM in allen Organisations- und Unternehmensformen zu vermitteln. Dabei werden vertiefende theoretische Inhalte gelehrt und durch praktische (Fall-)Beispiele untermauert.

Ausgehend von betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Grundlagen werden unterschiedliche Strategien und Instrumente des BGM reflektiert und deren praktischer Nutzen herausgearbeitet. Darüber hinaus werden Umsetzungs- und Gestaltungsprozesse sowie die Wirkungsweise von BGM-Konzepten betrachtet, um grundlegende Voraussetzungen für die Praxisanwendung des Erlernten zu schaffen.

## Gründe und Notwendigkeiten für die Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements (1 Tag)

- Entwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Wandel der Arbeitswelt (gesellschaftlich, wirtschaftlich, demografisch)
- Digitalisierung der Arbeit/Arbeit 4.0
- Gesundheit der Beschäftigten als Unternehmenskapital (Sozial- und Humankapital)
- Definition grundlegender Begriffe und Zusammenhänge des BGM
- Ziele und Handlungsfelder des BGM
- Wirksamkeit und Nutzen von BGM
- Erfolgsfaktoren des BGM
- Hürden und Hemmnisse
- Grenzen des BGM
- Gesetzliche Grundlagen und Normen des BGM

*Prof. Dr. Nicole Hegel*

## Der BGM-Prozess/7-Schritte-Konzept (3 Tage)

### Vorstellung des 7-Schritte-Konzeptes

- Grundsatzentscheidung über die Einführung des BGM
  - Besonderheiten in KMU
- Schaffung interner Strukturen
  - Arbeitskreis/Gesundheitszirkel
  - Fallbeispiele
- Erarbeitung von Zielen und Leitlinien
  - Qualitative und quantitative Ziele (SMART-Regel)
  - Leitlinien als Planungsgrundlage des BGM
- Bedarfsermittlung
  - Arten der Mitarbeiter/innenbefragung
  - Aufbau, Planung, Durchführung, Auswertung, etc.
  - Arbeitssituationsanalyse (Vor- und Nachteile, Durchführung, Auswertung und Nachhaltigkeit)
  - Gesundheitszirkel (Vor- und Nachteile)
  - Weitere Möglichkeiten der Analyse (Fehlzeitenstatistik, Altersstrukturanalyse, etc.)
- Maßnahmenplanung und -durchführung (mit Erfahrungsberichten aus den Modellbetrieben)
  - Maßnahmenplanung nach Zielgruppen
  - Hilfestellung durch externe Kooperationspartner
  - Verhaltens- und verhältnisbezogene Maßnahmen (Wirkung und Nachhaltigkeit)
  - Budgetplanung/Zeitplanung
  - Kommunikation der Maßnahmen/  
Rolle der Führungskraft
- Evaluation
  - Strategie, Prozess- und Ergebnisevaluation
  - Nutzen und Vorgehensweise
  - Methoden der Evaluierung im BGM
- Steuerliche Aspekte

## Modul 3

### Gesunde Führung (1 Tag)

- Führungsstile und Führungsverhalten
- Die besondere Rolle der Führungskraft
- Faktoren eines gesunden Führungsstils
- Einfluss des Führungsverhaltens auf die Gesundheit der Beschäftigten
  - Konfliktmanagement
  - Trends und Entwicklungen

*Dr. Norbert Hebestreit*

## Modul 4

### Maßnahmen für ausgewählte Zielgruppen (1,5 Tage)

- Programm zur Förderung der Teilhabe und Gesundheit von Auszubildenden in Unternehmen und Einrichtungen des öffentlichen Dienstes (Patenprogramm)
  - Ziele, Inhalte und Ablauf
  - Vorstellung von Praxishilfen
- Unterstützung von leistungsgewandelten Beschäftigten im Unternehmen (Sherpamodell)
  - Gesundheit/Krankheit/Chronisch Kranksein
  - Kommunikation
  - Motivation
  - Konflikte und Krisen
- Ältere Beschäftigte – Handlungsempfehlungen zur Betreuung von Mitarbeiter/innen am Bildschirmarbeitsplatz (Mentorenschulung)
  - Wirkung von Bewegung und Gesundheit
  - Gesunder Arbeitsplatz

*Dr. Steffen Derlien, Dr. Norbert Hebestreit,  
Christina Nolte*

## Umsetzung ausgewählter gesetzlicher Maßnahmen und Instrumente (2 Tage)

### Grundlagen des Arbeitsschutzes

- Zielstellungen im Arbeitsschutz
- Arbeitsschutzrecht in Deutschland
- Aufgaben der für den Arbeitsschutz zuständigen Landesbehörden
- Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen
- Gefährdungsbeurteilung

### Psychische Gefährdungsbeurteilung

- Gesetzliche Grundlagen
- Psychische Belastungen am Arbeitsplatz
  - Ermittlung der Belastungen
  - Akteure
- Dokumentation
- Vorgehensweisen zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz
- Arbeitsrechtliche Aspekte
- Praktische Fälle

### Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Ziele und Nutzen
- Gesetzliche Grundlagen
- Strukturen und Verfahrensablauf
- Arbeitsrechtliche Aspekte
- Datenschutz
- Erfahrungen aus der Praxis

## Modul 6

### Moderationstechniken im Rahmen des BGM und BEM (1 Tag)

- Inhalte und Ziele von Moderation
- Gruppendynamiken
- Moderationsmethoden
- Methoden der Entscheidungsfindung
- Planungsinstrumente
- Abschließen und Evaluieren

*Ralf Minor*

## Modul 7

### Vorstellung und Präsentation der Fallstudien (0,5 Tage)

- Präsentation
- Zertifikatsübergabe

*Prof. Dr. Heike Kraußlach*

## Abschluss

Zertifikat:

**„Betriebliche/r Gesundheitsmanager/in (FH)“**

## Bildungsfreistellung / Förderung

Die Weiterbildung berechtigt zur Freistellung gemäß Thüringer Bildungsfreistellungsgesetz. Informationen zur Bildungsförderung erhalten Sie unter [www.jenall.de/foerderung](http://www.jenall.de/foerderung)



## Termine 2022

Modul 1	14.01.2022
Modul 2	11.02.2022, 25.02.2022, 18.03.2022
Modul 3	08.04.2022
Modul 4	06.05.2022, 03.06.2022
Modul 5	03.06.2022, 24.06.2022*, 15.07.2022
Modul 6	16.09.2022
Modul 7	07.10.2022

\*online

## Preise

Einzelpreis Modul 1	1 Tag	350 €
Einzelpreis Modul 2	3 Tage	1.050 €
Einzelpreis Modul 3	1 Tag	350 €
Einzelpreis Modul 4	1,5 Tage	525 €
Einzelpreis Modul 5	2 Tage	700 €
Einzelpreis Modul 6	1 Tag	350 €
Einzelpreis Modul 7	0,5 Tage	100 €
Gesamtpreis	10 Tage	3.075 €

Sparen Sie 350 € bzw. 10% im Vergleich zur Einzelbuchung  
Frühbucherpreis: 2.767,50 € - bei Anmeldung bis zum 14.11.2021  
sparen Sie nochmal 10% auf den Gesamtpreis.

## Präsenzzeit

Donnerstag und/oder Freitag  
jeweils von 09:30 bis 16:45 Uhr  
halbtags 09:30 bis 12:45 Uhr

## Unsere Dozentinnen und Dozenten



**Prof. Dr. Heike Kraußblach**  
Professorin für Allgemeine  
Betriebswirtschaftslehre,  
insbesondere Personalwirtschaft  
Ernst-Abbe-Hochschule Jena



**Prof. Dr. Nicole Hegel**  
Professorin für Betriebliches  
Gesundheitsmanagement und  
Arbeitsmedizin  
Hochschule Coburg



**Dr. Thoralf Held**  
Kanzler  
Philipps-Universität Marburg



**Dr. Steffen Derlien**  
Leiter Arbeitsbereich Klinische  
Rehabilitationsforschung  
Universitätsklinikum Jena



**Dr. Norbert Hebestreit**  
Leitender Pflegewissenschaftler  
Universitätsklinikum Jena



**Christina Nolte**

M.A.

Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
Ernst-Abbe-Hochschule Jena



**Christiane Fritz**

Dipl.-Sportlehrerin

Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
Ernst-Abbe-Hochschule Jena



**Jürgen Kretschmer**

Dipl.-Ing.

Dezernatsleiter

Thüringer Landesamt für  
Verbraucherschutz



**Ralf Minor**

Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Friedrich-Schiller-Universität Jena

## Anbieter | Lehrgangsort



**Ernst-Abbe-Hochschule Jena**  
University of Applied Sciences

### **Ernst-Abbe-Hochschule Jena**

Fachbereich Betriebswirtschaft

Carl-Zeiss-Promenade 2

Haus 5

07745 Jena

## Organisation | Anmeldung



**JenALL**  
**Jenaer Akademie**  
Lebenslanges Lernen e. V.

### **JenALL e.V.**

Jenaer Akademie Lebenslanges Lernen e.V.

Ansprechpartner Peter Perschke

Carl-Zeiss-Promenade 2

07745 Jena

Tel.: 03641/205-108

Fax: 03641/205-109

[peter.perschke@eah-jena.de](mailto:peter.perschke@eah-jena.de)

[www.jenall.de/bgm](http://www.jenall.de/bgm)

[www.eah-jena.de/bgm](http://www.eah-jena.de/bgm)

